

# Gesetz zur Verwirklichung der Chancengleichheit von Frauen und Männern im öffentlichen Dienst in Baden-Württemberg (Chancengleichheitsgesetz - ChancenG)

Landesrecht Baden-Württemberg

---

**Titel:** Gesetz zur Verwirklichung der Chancengleichheit von Frauen und Männern im öffentlichen Dienst in Baden-Württemberg (Chancengleichheitsgesetz - ChancenG)

**Normgeber:** Baden-Württemberg

**Amtliche Abkürzung:** ChancenG

**Gliederungs-Nr.:** 2034

**Normtyp:** Gesetz

## Gesetz zur Verwirklichung der Chancengleichheit von Frauen und Männern im öffentlichen Dienst in Baden-Württemberg (Chancengleichheitsgesetz - ChancenG)

Vom 23. Februar 2016 (GBl. S. 108) <sup>(1)</sup>

Geändert durch Artikel 6 des Gesetzes vom 6. März 2018 (GBl. S. 65, 126) <sup>(2)</sup>

### INHALTSÜBERSICHT

§§

#### Abschnitt 1

##### Allgemeine Bestimmungen

Gesetzesziele	1
Besondere Verantwortung	2
Geltungsbereich	3
Begriffsbestimmungen	4

#### Abschnitt 2

##### Maßnahmen zur Gleichstellung von Frauen und Männern

Erstellung des Chancengleichheitsplans	5
Inhalt des Chancengleichheitsplans	6
Bekanntmachung, Veröffentlichung	7
Erfüllung des Chancengleichheitsplans	8
Ausschreibung von Stellen	9
Bewerbungs- und Personalauswahlgespräche	10
Einstellung, beruflicher Aufstieg und Vergabe von Ausbildungsplätzen	11
Fort- und Weiterbildung	12
Gremien	13
Beseitigen der Unterrepräsentanz	14

#### Abschnitt 3

##### Beauftragte für Chancengleichheit, Stellvertreterin

Bestellung	15
------------	----

Verfahren zur Bestellung	16
Erlöschen der Bestellung, Widerruf, Neubestellung	17
Rechtsstellung	18
Grundsätze für die Zusammenarbeit	19
Sonstige Aufgaben und Rechte	20
Beanstandungsrecht	21
Aufgaben der Stellvertreterin	22
Arbeitskreis der Beauftragten für Chancengleichheit der Ministerien und des Rechnungshofs	23

#### **Abschnitt 4**

#### **Regelungen für Gemeinden, Stadt- und Landkreise sowie sonstige Körperschaften und Anstalten**

Kommunale Gleichstellungspolitik	24
Beauftragte	25
Aufgaben und Rechte	26
Chancengleichheitspläne	27

#### **Abschnitt 5**

#### **Vereinbarkeit von Familie, Pflege und Beruf für Frauen und Männer**

Verpflichtete	28
Familien- und pflegegerechte Arbeitszeit	29
Teilzeitbeschäftigung, Telearbeit und Beurlaubung zur Wahrnehmung von Familien- oder Pflegeaufgaben	30
Wechsel zur Vollzeitbeschäftigung, beruflicher Wiedereinstieg	31

#### **Abschnitt 6**

#### **Übergangs- und Schlussvorschriften**

Übergangsvorschrift	32
Evaluation	33
<i>(1) Red. Anm.:</i>	

Artikel 1 des Gesetzes zur Verwirklichung der Chancengleichheit von Frauen und Männern im öffentlichen Dienst in Baden-Württemberg und zur Änderung des Landeshochschulgesetzes vom 23. Februar 2016 (GBl. S. 108)

*(2) Red. Anm.:*

#### **Bekanntmachung des Ministeriums für Inneres, Digitalisierung und Migration gemäß Artikel 13 Absatz 3 des Gesetzes zur Änderung des ADV-Zusammenarbeitsgesetzes und anderer Vorschriften vom 6. März 2018 (GBl. S. 65, ber. S. 126)**

Vom 17. Juli 2018 (GBl. S. 341)

Gemäß Artikel 13 Absatz 3 des Gesetzes zur Änderung des ADV-Zusammenarbeitsgesetzes und anderer Vorschriften vom 6. März 2018 (GBl. S. 65, ber. S. 126) wird hiermit bekannt gegeben, dass die Artikel 2 bis 11 des Gesetzes zur Änderung des ADV-Zusammenarbeitsgesetzes und anderer Vorschriften vom 6. März 2018 (GBl. S. 65, ber. S. 126) am 1. Juli 2018 in Kraft getreten sind und gleichzeitig das ADV-Zusammenarbeitsgesetz vom 18. Dezember 1995 (GBl. S. 867), das zuletzt durch Artikel 1 des Gesetzes vom 6. März 2018 (GBl. S. 65, ber. S. 126) geändert worden ist, außer Kraft getreten ist.